

Theo thông lệ, người lao động được coi là nhân viên nếu bên mua dịch vụ của người lao động đó có quyền chỉ thị hoặc kiểm soát người lao động đó, cả về kết quả cuối cùng và thời điểm, địa điểm và cách thức thực hiện công việc. Thực ra không cần phải kiểm soát mà là, nếu người nhận dịch vụ có quyền kiểm soát, việc làm có thể được thể hiện.

**1. HƯỚNG DẪN:**

Nhân viên nhận được chỉ thị về thời điểm, địa điểm và cách thực hiện công việc.

*Nhà thầu Độc lập làm việc theo cách riêng của mình với ít hướng dẫn (nếu có) về chi tiết hoặc phương pháp làm việc.*

**2. HUẤN LUYỆN:**

Các nhân viên thường được huấn luyện bởi một nhân viên có nhiều kinh nghiệm hơn hoặc phải tham dự các cuộc họp hoặc tham gia các khóa huấn luyện.

*Nhà thầu Độc lập sử dụng cách riêng của mình và do đó không cần đến sự huấn luyện của người mua các dịch vụ đó.*

**3. HÒA NHẬP:**

Các dịch vụ của một Nhân viên thường được hòa nhập vào trong hoạt động tổng thể của công ty; thành công của công ty phụ thuộc vào các dịch vụ đó của Nhân viên.

*Các dịch vụ của Nhà thầu Độc lập thường độc lập so với công việc kinh doanh của khách hàng và không hòa nhập vào hoạt động đó.*

**4. CÁC DỊCH VỤ DO ĐÍCH THÂN CÁ NHÂN THỰC HIỆN:**

Các dịch vụ của Nhân viên phải do đích thân nhân viên đó thực hiện; Nhân viên không thuê người làm thay mình hoặc ủy quyền công việc cho họ.

*Một Nhà thầu Độc lập đúng nghĩa có thể giao cho người khác làm công việc đó thay cho học và không cần đích thân thực hiện.*

**5. THUÊ MƯỚI, GIÁM SÁT, VÀ TRẢ THÙ LAO CHO NGƯỜI TRỢ GIÚP:**

Nhân viên có thể làm quản đốc cho hãng sở nhưng nếu vậy, những người trợ giúp được trả thù lao bằng tiền của hãng sở đó.

*Các Nhà thầu Độc lập tuyển chọn, thuê mượn, trả thù lao và giám sát bất kỳ người trợ giúp nào họ sử dụng và chịu trách nhiệm về kết quả công việc của những người trợ giúp đó.*

**6. TIẾP TỤC MỐI QUAN HỆ:**

Nhân viên thường tiếp tục làm việc cho cùng một hãng sở tháng hoặc nhiều năm.

*Nhà thầu Độc lập thường được thuê để thực hiện một công việc một khoảng thời gian nhất định hoặc vô thời hạn và không kỳ vọng công việc liên tục.*

**7. ẮN ĐỊNH GIỜ LÀM VIỆC:**

Nhân viên có thể làm việc theo diện "khi nào cần sẽ gọi" hoặc làm việc vào các ngày và giờ do hãng sở ấn định.

*Nhà thầu Độc lập đúng nghĩa toàn quyền quản lý thời gian riêng của mình và làm việc theo giờ hoặc ngày tùy ý.*

**8. CẦN LÀM VIỆC TOÀN THỜI GIAN:**

Nhân viên thường cống hiến toàn bộ thời gian làm việc cho hãng sở, hoặc hãng sở có thể được ưu tiên trong thời gian của Nhân viên.

*Không thể bắt buộc Nhà thầu Độc lập đúng nghĩa cống hiến toàn bộ thời gian cho riêng một hãng.*

**9. ĐỊA ĐIỂM THỰC HIỆN CÔNG VIỆC:**

Công việc nói rõ hãng sở có quyền quy định nơi thực hiện công việc hay không.

*Nhà thầu Độc lập thường làm việc ở nơi họ tùy ý lựa chọn. Nơi làm việc có thể không nằm trong khuôn viên của khách hàng đó.*

**10. THỨ TỰ HOẶC QUY TRÌNH:**

Nhân viên thực hiện các dịch vụ theo trình tự hãng sở quy định. Điều này thể hiện quyền kiểm soát của hãng sở.

*Nhà thầu Độc lập đúng nghĩa chỉ quan tâm đến thành phẩm và đặt ra thứ tự hoặc quy trình làm việc riêng.*

Tùy thuộc vào hình thức kinh doanh và các dịch vụ thực hiện, không phải tất cả hai mươi yếu tố thông thường đó sẽ áp dụng. Ngoài ra, giá trị gán cho một yếu tố nhất định có thể khác nhau tùy thuộc vào thực tế hoàn cảnh.

Nếu mối quan hệ việc làm tồn tại, việc nhân viên đó được gọi bằng tên khác thường không quan trọng: đại diện, lao động theo hợp đồng, nhà thầu phụ, hoặc nhà thầu độc lập.

**11. BÁO CÁO BẰNG MIỆNG HOẶC BẰNG VĂN BẢN:**

Nhân viên có thể phải đều đặn báo cáo bằng miệng hoặc bằng văn bản về công việc đang thực hiện.

*Nhà thầu Độc lập thường không bắt buộc phải thường xuyên báo cáo bằng miệng hoặc bằng văn bản về công việc đang thực hiện.*

**12. TRẢ THÙ LAO THEO GIỜ, TUẦN, HOẶC THÁNG:**

Nhân viên thường được hãng sở trả tiền thù lao đều đặn theo định kỳ quy định, chẳng hạn như theo giờ hoặc theo tuần.

*Nhà thầu Độc lập thường được trả thù lao theo công việc, hoặc là theo mức thù lao cố định đã thương lượng hoặc là qua nộp thầu.*

**13. TRẢ CHI PHÍ CÔNG TÁC VÀ ĐI LẠI:**

Các khoản chi phí công tác và đi lại của Nhân viên được hãng sở trả trực tiếp hoặc theo hình thức hoàn trả chi phí.

*Nhà thầu Độc lập thường trả toàn bộ các chi phí công tác và đi lại của riêng mình mà không được hoàn trả chi phí*

**14. CUNG CẤP DỤNG CỤ VÀ PHƯƠNG TIỆN MÁY MÓC:**

Nhân viên được hãng sở trang bị tất cả các dụng cụ, nguyên vật liệu và phương tiện máy móc cần thiết.

*Nhà thầu Độc lập thường cung cấp toàn bộ các dụng cụ và phương tiện máy móc cần thiết để hoàn thành công việc.*

**15. ĐẦU TƯ ĐÁNG KỂ:**

Nhân viên thường đầu tư ít hoặc hoàn toàn không đầu tư vào công việc kinh doanh đó. Thay vào đó, Nhân viên thường phụ thuộc vào hãng sở về kinh tế.

*Nhà thầu Độc lập đúng nghĩa thường đầu tư tài chính rất nhiều vào công việc kinh doanh độc lập của họ.*

**16. HƯỞNG LỢI NHUẬN HOẶC CHIU LỖ:**

Nhân viên thường không hưởng lợi nhuận hoặc chịu lỗ của công ty. qua nhiều Mà Nhân viên được trả thù lao cho các dịch vụ mà họ cung cấp.

*Nhà thầu Độc lập có thể được hưởng lợi nhuận hoặc chịu lỗ tùy thuộc vào việc quản lý chi phí và doanh thu.*

**17. LÀM VIỆC CHO HƠN MỘT HÃNG CÙNG MỘT LÚC:**

Nhân viên thường làm việc cho từng hãng sở một và có thể bị cấm làm việc cho công ty là đối thủ cạnh tranh.

*Nhà thầu Độc lập thường làm việc cho hơn một khách hàng hoặc công ty cùng một lúc và không phải theo nguyên tắc cấm cạnh tranh.*

**18. CUNG CẤP DỊCH VỤ CHO CÔNG CHÚNG:**

Nhân viên không cung cấp dịch vụ cho công chúng trừ khi qua công ty của hãng sở.

*Nhà thầu Độc lập có thể quảng cáo, mang theo danh thiếp, tìm kiếm khách hàng, hoặc có giấy phép kinh doanh riêng.*

**19. QUYỀN SA THẢI MÀ KHÔNG CHIU TRÁCH NHIỆM:**

Nhân viên có thể bị sa thải vào bất kỳ lúc nào và hãng sở không phải chịu trách nhiệm.

*Nếu công việc đó đáp ứng được các điều kiện hợp đồng, Nhà thầu Độc lập không thể bị sa thải mà bên kia không phải chịu trách nhiệm vì vi phạm hợp đồng.*

**20. QUYỀN THÔI VIỆC MÀ KHÔNG CHIU TRÁCH NHIỆM:**

Nhân viên có thể bỏ việc vào bất cứ lúc nào và Nhân viên đó không phải chịu trách nhiệm.

*Theo luật, Nhà thầu Độc lập có trách nhiệm hoàn thành công việc và khi bỏ việc, sẽ phải chịu trách nhiệm vì vi phạm hợp đồng.*