

TEXAS HIRE ABILITY

#TXHireAbility <https://www.twc.texas.gov/partners/texas-hireability>

Emplear a personas con discapacidades es un costo efectivo.

33% de los gerentes y ejecutivos que contratan indican que empleados con discapacidades permanecen en sus trabajos más tiempo. ⁽¹⁾

Los supervisores evalúan a empleados con discapacidades diciendo que producen igual o más que sus compañeros de trabajo y que se desempeñan en el trabajo de manera igual o mejor. ⁽²⁾

Empresas que contratan empleados con discapacidades quizás sean elegibles a beneficios de impuestos. ⁽³⁾



Texas tiene una fuerza laboral grande y educada que incluye a personas con discapacidades.

1.6 millones número aproximado de texanos de edad para trabajar (18-64) que tienen una o más discapacidades. ⁽⁵⁾



85,000

Texanos con discapacidades y de edad para trabajar (18-64) están buscando trabajo activamente. ⁽⁵⁾

440,000+

Texanos de 25 años o mayores con discapacidades tienen grado de bachillerato o más. ⁽⁵⁾



Start My VR



A proud partner of the AmericanJobCenter® network

- 1 K. Lisa Yang and Hock E. Tan Instituto de Recopilación Sobre Empleo y Discapacidad, Igualar las Condiciones: Atraer, Involucrar, y Promover Personas con Discapacidades. (2013). www.digitalcommons.ilr.cornell.edu/edicollect/1292/
- 2 Centro para Preparación de la Fuerza Laboral y Cámara de Comercio de EE.UU., Discapacidad: Disipar los Mitos – Cómo las Personas con Discapacidades Pueden Cubrir las Necesidades de Empleadores. www.ohioemploymentfirst.org/up_doc/Disability_Business_Case.pdf
- 3 IRS, Beneficios de Impuestos para Empresas que Tienen Empleados con Discapacidades (2016). www.irs.gov/businesses/small-businesses-self-employed/tax-benefits-for-businesses-who-have-employees-with-disabilities
- 4 Red de Acomodación de Trabajo, Septiembre 2016 Acomodaciones de la Fuerza Laboral: Bajo Costo, Estudio de Impacto Alto. www.askjan.org/media/lowcosthighimpact.html
- 5 Departamento del Censo de EE.UU., 2016 Encuesta de la Comunidad Americana (ACS) Cálculo de un Año. www.census.gov/programs-surveys/acs/

TWC.TEXAS.GOV

El programa de VR recibe el 78.7 % de su financiación a través de una subvención del Departamento de Educación de los Estados Unidos. Para el año fiscal federal 2021, el importe total de los fondos de subvención concedidos es de \$295,273,713. El 21.3 por ciento restante (\$79,915,249) es financiado por las asignaciones del Estado de Texas. Revisado en marzo de 2021.

A efectos del programa de Empleo con Apoyo, la agencia de VR recibe el 90 por ciento de su financiación a través de una subvención del Departamento de Educación de los Estados Unidos. Para el año fiscal federal 2021, el importe total de los fondos de subvención concedidos es de \$1,471,020. El 10 por ciento restante (\$81,723) es financiado por las asignaciones del Estado de Texas. Revisado en marzo de 2021.